**和龙林区基层法院工作情况汇报**

和龙林区基层法院高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，按照“政治建院、素质强院”的总体思路，以“正规化、专业化、职业化”司法队伍为标准，坚持党建带队建促审判，以工作创新、教育创新、管理创新、机制创新为抓手，努力打造一支“政治过硬、业务过硬、责任过硬、作风过硬、纪律过硬”的司法队伍，在全院形成了团结进取、创先争优的良好氛围，推动了法院各项工作的开展。

一、法院队伍建设基本概况

和龙林区基层法院现实有干警51人。核定中央政法编制43人，实有35人；工勤编制4人，实有4人；文职人员编制12人，实有8人；聘用制人员3人；中院借调到我院法官助理2人；我院借调到敦化院1人。

员额法官年龄结构：员额法官10人，占行政编总人数的28.57%。35岁以下0人，36-45岁3人，46岁以上7人。

法官助理、书记员年龄结构：现有法官助理0人、书记员5人。35岁以下2人，36-45岁0人，46岁以上3人。

司法警察年龄结构：司法警察7人。35岁以下0人，36-45岁2人，46岁以上5人。

司法行政人员年龄结构：司法行政人员13人。35岁以下8人，36-45岁0人，46岁以上5人。

二、法院审判执行概况

2020年1-5月份，我院坚持以司法为公为己任，审判质效得到稳步提升。共受理各类案件116件，审结104件，结案率为93.97%，结收比为96.46%，法官人均审结诉讼案件7 件，平均审理天数12天。

1-5月份**刑事**新收案件13件15人，旧存2件2人，已结13件，结案率86.67%，其中诈骗罪1件1人，盗窃罪1件2人，非法采伐、毁坏国家重点保护植物罪7件7人，盗伐林木罪1件1人，掩饰、隐瞒犯罪所得收益罪1件1人，帮助信息网络犯罪活动罪2件3人，其中判处有期徒刑27人、拘役9人、管制5人，单处罚金7人。

1-5月份新收**民事**案件47件，旧存1件，已结43件，结案率89.58%，其中婚姻家庭、继承纠纷9件，劳动争议案件23件，合同、准合同纠纷旧存28件,与公司、证券、保险、票据等有关的民事纠纷1件,侵权纠纷4件, 劳动争议、人事争议5件, 非讼程序案件案由1件。判决13件，撤诉20件、调解10件。

1-5月份共受理各类**执行**案件53件，已执结案件53件，结案率为100%，终本合格率为100%，法定期限内结案率为100%，首次执行案件实际执行到位金额为97.78万元，实际执行到位率56.4%。

三、正风肃纪强作风，扎实推进政法队伍教育整顿

政法队伍教育整顿开展以来，按照上级的统一要求，我院牢牢把握政法队伍整顿教育要求，本着先学先改、有序衔接、持续推进的原则，主动作为，早谋划、早部署、早落实，做足准备、打牢基础。

1. 提高政治站位。按照省委以及上级法院要求，看齐紧跟、对标对表，确保不走形、不变样。一是传达精神到位。省州县动员部署会召开后，我院第一时间传达，立即安排部署，要求院班子成员坚决扛起主体责任，高质量推进、高标准落实。二是组织领导到位。参照上级组织架构，成立了法院政法队伍整顿教育领导小组，设立领导小组办公室，制定《和龙林区基层法院政法队伍教育整顿实施方案》，要求领导干部带头示范，干警全覆盖参与。三是思想发动到位。紧扣政法队伍教育整顿要求，及时召开动员会，对教育整顿进行安排部署，提高认识，统一思想，围绕“四项任务”“三个环节”具体目标，推动干警增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为政法队伍教育整顿做好思想准备。
2. 认真组织学习。一是丰富学习内容。在学习规定篇目的同时，结合本院工作实际，搞好自选篇目学习。既要学党史、学理论、学业务知识，也要在提高思想认识的同时提高业务素能。二是改进学习方式。集中学、自学相结合，将忠诚铸魂专题、党性修身专题、警示教育专题、能力提升专题、典型引领专题、交流学习专题与我院党建工作结合，纳入“三会一课”、主题党日，积极开展主题党课活动，党组书记、院长朴铉进为全院干警讲授专题党课。

（三）坚持目标导向。提前开展人员队伍和审判执行基本情况调研，谋划沟通联络机制建设，开展全覆盖谈心谈话，让有问题的干警放下“包袱”，主动讲清，做到底数清楚，情况明晰。要聚焦扫黑除恶专项斗争、涉法涉诉信访、案件评查、审务督察等重点工作内容，深入梳理查究问题线索，建立工作台账。要结合巡视巡察，与教育整顿工作互为补充、共推共进，着力解决好队伍建设与审执工作中存在的问题。

四、提高机关党建工作质量，圆满完成建党100周年工作任务

和龙林区基层法院始终将党建工作作为我院重点工作进行，在建党100周年之际，积极开展各项活动，建设高素质、有担当、有觉悟的法院队伍。

（一）学习理论知识，加强自身建设。一是按期召开党组理论中心组学习（扩大）会议，会议由党组书记、院长朴铉进主持，党组理论中心组成员及各部门负责人参加会议；二是组织支部干警开展“学党史、知党恩、跟党走”系列学习测试活动；三是我院党组书记、院长朴铉进以“不忘初心，学好党史”为主题，为全院干警讲授专题党课，全院干警根据党课内容以“入党少年回头看”为主题撰写心得体会；四是我院邀请和龙市委党校许怀君教授做“中国共产党的百年历程与启示”专题党课活动。

（二）抓好专题学习，开展党建主题活动。一是我院以部门为单位开展“讲讲我的入党故事”主题征文活动；二是我院开展“走访送关坏慰问暖人心”走访慰问活动，向逝世党员家属送去组织的温暖与关坏；三是组织青年干警开展“青春心向党”主题演讲比赛。

（三）强化作风建设，培育廉政氛围。一是组织干警前往和龙市爱国主义教育基地——药水洞苏维埃政府遗址开展清明祭扫活动；二是全院干警观看红色影片《旗帜》；三是组织干警到延边州廉政教育馆参观以“全面从严治党永远在路上”主题教育展。

五、现阶段存在的问题及下一步工作计划

一、临聘岗位人员形同“过客”。2019年我院通过考试招录文职人员12人，但招聘的文职人员使用结果不尽人意，存在一边招聘、一边培养、一边流失的严重现象，文职人员工资待遇低与工作要求高的差距，使得很多文职人员随时准备离岗，截止目前已有4人离职，文职补录工作尚未开展，导致人员缺乏，队伍的不稳定性极大地影响了工作的连续性。

二、司法警察老龄化问题突出。我院司法警察核定编制4人，实有司法警察7人，现有司法警察中46岁以上5人，占司法警察总人数的71.43%，人员老龄化严重，不足以承担日常安保安检工作，且由于超职数原因，目前不可以招录司法警察。目前，我院拟对社会公开招录4名年轻辅警，但资金缺乏。

三、干部人事任免工作存在困难。一是院领导班子配备不齐，我院目前仅有院长、常务副院长、纪检组组长3名党组成员，由于副科长级领导职数被占问题，无法提拔任命院领导班子成员，导致吴龙吉等同志无法任命，开展工作中多有不便；二是关于中层领导干部提拔工作，我院中层领导干部目前仅有综合审判庭庭长、综合办公室主任、司法警察大队队长、机关党总支专职副书记4人，其中机关党总支专职副书记将于6月份退休，我院拟提拔一批中层领导干部，需要通过中院审批。

以上是我院2021年1-5月份工作情况汇报，今后，我们有决心攻坚克难，奋发进取，在上级法院的带领下，以更加饱满的工作热情，以更大的工作成效，实现林区法院审判工作取得令人满意的成绩。